



Christophe MASCARIN

Pionnier de la **transformation digitale** & Natif de l'**agile**,

Spécialiste en Agilité des Organisations et le Management 2.0,

Créateur de Agilize ⚡
« L'Agilité au Travail ! »
www.agilize.fr.

+15 ans d'expérience sur des projets en lien avec la transformation métier et l'innovation dans les entreprises.

Du *data mining* au *digital workplace* : +10 ans de développement grands comptes pour des start-ups BtoB du software et du digital à l'avant-garde de la transformation digitale.

+10 ans d'expatriation et d'adaptation à de grands changements culturels.

CONTACT

cmascarin@outlook.com
07 51 24 32 11

Conseil en Agilité & Design de Transformation à impact RH / RSE

Innovation Managériale, Coaching d'Organisation & Conduite du Changement

« J'aide les organisations à trouver des solutions à des questions organisationnelles liées à la **collaboration**, à la **communication**, et le **management**. »

« A renforcer leur **attractivité** (RH) et leur **agilité** au niveau opérationnel et organisationnel (focus client). »

« Via l'identification de leviers d'amélioration ou de transformation (digitale, orga, culturelle...) **qui fassent sens** pour toutes les parties prenantes. »

Une démarche qui privilégie l'**expérimentation** terrain, la **co-construction**, et l'**empathie**.

Innov
pour retenir et attirer les talents

« Réenchanter » le Travail

Tensions dans le recrutement, désengagement des salariés, perte de sens au travail...

Et si on prenait le temps de **comprendre** en profondeur les attentes et aspirations des équipes et les dysfonctionnements de l'organisation ?

Remettre de la **cohésion**, de la **confiance** et du **sens** dans les **dynamiques d'entreprise**.

Cultiver
l'inclusion et le sentiment d'appartenance à un collectif

Simplifier la collaboration des employés sur le terrain et les « **reconnecter** » à la dynamique de l'entreprise

Décloisonner la collaboration entre services, départements et entités

COMM-
UNIC-
ATION
INTERNE
3.0

EXPERIENCE
EMPLOYE
→ CLIENT

OPERATIONS
TERRAIN

AGILITE DE
L'ORGANISATION

CULTURE
WORKPLACE
& RELATIONS

MANAGEMENT &
ORGANISATION

Encourager
l'intelligence collective et l'innovation ascendante

Recréer
du lien

Fédérer les énergies et **libérer** les intelligences

• **Permettre** un haut niveau d'engagement, d'initiative et d'autonomie en « première ligne »

• **Recentrer** toute l'organisation sur les besoins et attentes de ses clients

• **Harmoniser** les relations et les interactions

• **Développer** une culture d'innovation et d'agilité à travers toute l'organisation

• **Faciliter** la « mise en réseau » des équipes

Inventer ★
l'organisation de demain

« Une approche systémique, participative et agile de la transformation des organisations. »