Le saviez-vous?

En France seuls 7% des salariés sont considérés comme « engagés au travail » (selon le rapport Gallup 2023). Un désengagement qui se traduit par de l'absentéisme, un mal-être au travail et un phénomène de « démission silencieuse ».

Besoin d'harmoniser le fonctionnement d'un service ou d'un département ? De comprendre les nouvelles attentes de vos salariés au travail ? D'imaginer de nouveaux modes d'organisation ? De moderniser les pratiques managériales ?

Et si on replaçait les collaborateurs au cœur de la dynamique?

Ateliers collaboratifs de co-construction du changement

CHRISTOPHE MASCARIN

- Master en Management @ ESC
- Design du Changement @ IDEO
- Pionnier de la transformation digitale des entreprises,
- ❖ Natif (~2000) des environnements de travail « agiles »,
- ❖ Initialement au sein de scale-ups BtoB de la tech et du digital,
- Conduite du changement et innovation au sein de grands groupes industriels et des services.

EXPERTISES

- Accompagnement de transformation,
- Harmonisation et « agilisation » du fonctionnement collaboratif des organisations,
- Mediation en organisation et management,
- Facilitation d'innovation et de changement bottom-up.



De quoi s'agit-il ? d'ateliers collaboratifs d'harmonisation ou de résolution de dysfonctionnements organisationnels.

Une approche participative, collaborative et en immersion, qui va engager les équipes dans une **dynamique** de cocréation et de **co-construction** du changement.

Une démarche qui s'appuie sur un travail d'écoute en **empathie**, une implication créative des opérationnels, et l'expérimentation de solutions sur le terrain :

« Poser un problème d'une façon « Un regard extérieur positive et constructive » et bienveillant sur notre organisation » **TEST** « Une prise en **PROTOTYPE IMPLICATION** EXPERIMENTATIO compte des **OPTIMISATION** ressentis au travail » DIAGNOSTIC **IDEATION** « L'intelligence collective « Le sentiment canalisée et mise que chacun a « Un espace de respiration » été écouté et en pratique » entendu»

Comment pourrions-nous améliorer/harmoniser/agiliser le fonctionnement de notre organisation en prenant mieux en compte les attentes, besoins et contraintes spécifiques des managers, opérationnels et équipes sur le terrain ?



« Une meilleure compréhension des attentes des équipes »

« Une valorisation du travail d'équipe »

Qualité de vie et conditions de travail

Expérience collaborateu

Culture d'Entreprise

« Une plus grande fluidité managériale »

CONTACT

christophe @ agilize.fr 07 51 24 32 11